

3. Model Decizie suspendare CIM din inițiativa angajatorului, ca urmare a întreruperii activității total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate

Antet

Decizia nr.
din data de

Având în vedere Nota de fundamentare nr. /, cu privire la decizia întreruperii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, în special pentru motive economice, tehnologice, structurale și similare conform art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii,

Ținând cont de dispozițiile Decretului nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României,

În temeiul dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și potrivit prevederilor Regulamentului intern al

Fiind întemeiate motivele de fapt prezentate în cuprinsul Notei de fundamentare mai sus menționate,

Președintele /Directorul General/ Directorul, numit în baza art. xx din actul constitutiv întocmit în temeiul dispozițiilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, nr. / a

DECIDE:

Art. 1. – Se adoptă la nivelul Societății S.R.L. măsura întreruperii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, conform art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

Art. 2. – Motivele care determină întreruperea temporară a activității sunt următoarele:

- instituirea stării de urgență pentru diminuarea efectelor negative asupra economiei cauzate de măsurile adoptate la nivel național și internațional pentru combaterea răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, și
- pentru a putea garanta salariaților o siguranță financiară,

Art. 3. Ca urmare a necesității adoptării acestor măsuri impuse pe teritoriul României în scopul prevenirii răspândirii comunitare a coronavirusului SARS-CoV-2, la nivelul Societății S.R.L., pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul Președintelui României nr.195/2020,

În conformitate cu dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. c) coroborat cu art. 53 din Legea nr. 53/2003 din Codul muncii, se impune întreruperea temporară a activității Societății S.R.L. prevăzută la art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de și până ia sfârșit starea de urgență,

Indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din 5.429 lei câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.

Art. 4. – Departamentele financiar-contabilitate și Departamentul Resurse Umane vor pune în aplicare prevederile prezentei decizii.

ADMINISTRATOR – S.C. SRL,

.....